

三星财险团体疾病住院津贴保险（2024 A 版）费率表

一、基准赔付标准和基准保费

（一）基准赔付标准

基准等待期：30 天

基准单次免赔天数：3 天

基准给付天数：单次住院最高给付天数 90 天，累计最高给付天数 180 天

基准日住院津贴：10 元

（二）年基准保费(单位：元)

年龄（周岁）	疾病住院津贴 （可选）	重大疾病住院津贴 （可选）	ICU 重症监护病房 住院津贴（可选）
0-4	33.00	0.65	2.40
5-10	33.00	0.52	0.40
11-15	11.00	0.52	0.40
16-20	5.50	0.78	0.80
21-25	9.90	0.78	0.80
26-30	11.00	0.78	0.80
31-35	12.10	1.30	0.80
36-40	13.20	1.30	0.80
41-45	16.50	5.40	1.20
46-50	22.00	7.56	1.20
51-55	23.65	9.60	3.20
56-60	27.50	13.32	6.40
61-65	33.00	18.00	12.00
66-70	48.00	23.88	17.60
71-75	69.00	33.36	17.60
76-80	92.00	42.00	17.60
81-85	120.75	46.56	17.60
86-90	154.00	47.88	17.60
91-95	154.00	48.96	17.60
96-100	154.00	49.68	17.60
101-105	154.00	49.68	17.60

注：除另有约定外，0 周岁指出生满 30 天且健康出院；66-105 周岁只用于续保。

计算保险费时，可采用每一被保险人年龄对应的基准费率或团体平均年龄对应的基准保费。

二、核保调整系数

1、等待期调整系数

等待期（天）	调整系数
0	1.05
30	1.00
60	0.95
90	0.90

2、单次免赔天数调整系数

单次免赔天数（天）	调整系数
0	1.05
3	1.00
5	0.95
10	0.85

3、单次住院最高给付天数系数

单次住院最高给付天数（天）	调整系数
30	0.90
60	0.95
90	1.00
180	1.05

4、累计住院最高给付天数系数

累计住院最高给付天数（天）	调整系数
30	0.90
90	0.95
180	1.00
365	1.05

5、保险期间届满住院延长津贴给付天数调整系数

住院延长津贴给付天数（天）	调整系数
3 及以下	1.00
30	1.02
60	1.03
90	1.04

6、重大疾病数量调整系数（仅适用于重大疾病住院津贴责任）

重大疾病数量（种）	调整系数
28（含）-50（含）	[1.00, 1.20]
50-80（含）	(1.20, 1.30]
80-100（含）	(1.30, 1.50]

注：必须包含释义“重大疾病”中前二十八项重大疾病。

7、是否承担既往症调整系数

是否承担既往症	调整系数
不承担既往症	[0.70, 1.00]
有限承担既往症	(1.00, 1.20]
承担既往症	(1.20, 1.50]

注：

不承担既往症：无论新保/续保合同，不承保在合同生效前罹患的疾病；

有限承担既往症：续保合同中承保自首次投保后初次罹患的疾病，或承保其他经保险人认可的既往症；

承担既往症：无论新保/续保合同，承保被保险人在合同生效前罹患的疾病。

8、被保险人所在地医疗费用支出调整系数

被保险人所在地医疗费用支出	调整系数
人均医疗费用支出较低的地区	[0.80, 1.00]
人均医疗费用支出中等的地区	[1.00, 1.20]
人均医疗费用支出较高的地区	[1.20, 1.50]

9、当地生活环境调整系数

当地生活环境系数	调整系数
无污染、饮食习惯健康	[0.70, 0.90]
轻微污染、饮食习惯良好	(0.90, 1.20]
一般污染、饮食习惯不健康	(1.20, 1.50]

10、预期/历史赔付率调整系数

预期/历史赔付率	调整系数
40%及以下	[0.70, 0.80]
40%~55%（含）	(0.80, 0.90]
55%~75%（含）	(0.90, 1.00]
75%~85%（含）	(1.00, 1.30]
85%~95%（含）	(1.30, 1.60]
95%以上	(1.60, 1.90]

11、团体规模调整系数

团体规模（人）	调整系数
200 及以下	1.00
200-500（含）	[0.90, 1.00)
500-1,000（含）	[0.80, 0.90)
1,000-5,000（含）	[0.60, 0.80)
5,000 以上	[0.40, 0.60)

12、职业类别调整系数

职业类别	调整系数
管理、科研类等	[0.70, 1.00)
一般体力劳动职业，如餐饮、商贸等	[1.00, 1.20)
较重体力劳动职业，如加工制造、建筑、交通、冶金、矿产开采等	[1.20, 1.50]

13、客户健康风险状况调整系数

客户健康风险状况	调整系数
----------	------

健康风险较低	[0.70, 0.90]
健康风险一般	(0.90, 1.00]
健康风险较高	(1.00, 1.30]

注：主要根据客户的健康情况、客户健康意识和生活作息方式等因素由核保人综合评估。

14、渠道风险管理水平调整系数

渠道风险管理水平	调整系数
渠道风险管理水平较好	[0.70, 1.00]
渠道风险管理水平一般	(1.00, 1.30]

注：根据渠道规模、资质、历史经营情况等因素由核保人综合评估。

15、团体续保情况调整系数

团体续保情况	调整系数
首次投保或非续保	1.00
第一次续保	0.95
第二次续保	0.90
第三次及以上续保	0.85

16、保险期间调整系数

保险期间（个月）	调整系数
1	10%
2	20%
3	30%
4	40%
5	50%
6	60%
7	70%
8	80%
9	85%
10	90%
11	95%
12	100%

二、保险费计算公式

（一）保险费（不含税）

每人保险费（不含税）= Σ （各项责任住院津贴金额/10 \times 各项责任适用的基准费率 \times 各项责任适用的核保调整系数）

总保险费（不含税）= Σ （每人保险费（不含税））

（二）保险费（含税）

保险费（含税）= 保险费（不含税） \times （1+当前适用的税率）

费率表使用说明：

1、各调整系数之间为连乘关系。

- 2、各调整系数相关信息不准确或不完整时，该系数取 1.00。
- 3、调整系数无对应数值或不在上述费率表范围内的，应根据上述费率表采用插值法予以确定。